

---

# BANK SPÓŁDZIELCZY BYTOM



## Ocena stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego w Bank Spółdzielczym Bytom w 2016 roku



*Niniejszy dokument stanowi realizację postanowień § 27 „Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych”, zwanych dalej Zasadami przyjętych Uchwałą Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 22 lipca 2014 roku i obejmuje tym samym, dokonaną przez Radę Nadzorczą, zwaną dalej Organem Nadzorującym, kompleksową ocenę stosowania porządku korporacyjnego w Banku Spółdzielczym Bytom, zwanym dalej Bankiem.*

*Ocenę przeprowadzono w oparciu o raport sporządzony przez Zarząd Banku. W wyniku przeglądu stwierdzono, że Zarząd Banku wprowadził „Zasady Ładu Korporacyjnego” określone w dokumencie Komisji Nadzoru Finansowego poprzez uchwalenie „Polityki zasady zarządzania ładem korporacyjnym Banku Spółdzielczego Bytom”, zgodnie z zasadą proporcjonalności i adekwatności wynikającą ze skali, charakteru działalności oraz specyfiki Banku.*

*Polityka zarządzania ładem korporacyjnym stanowi zbiór zasad określających relacje wewnętrzne i zewnętrzne Banku w tym relacje z udziałowcami Banku i klientami, organizację, funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, a także organów statutowych i zasad ich współdziałania. Na podstawie oceny Rada stwierdza:*

- 1. Polityka zasady zarządzania ładem korporacyjnym stanowi istotny dokument programowy w strategicznej polityce korporacyjnej oraz wpływa na kształtowanie właściwych zasad postępowania Banku,*
- 2. Bank będąc instytucją zaufania publicznego prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, przykładając szczególną wagę do profesjonalizmu i etyki osób wchodzących w skład organów podmiotów nadzorowanych,*
- 3. dobre relacje Banku z klientami budują zaufanie do Banku, stąd dbałość o klienta jest jednym z nadrzędnych celów strategicznych,*
- 4. rzetelne informowanie klientów o oferowanej usłudze czy produkcie w sposób zrozumiały dla przeciętnego odbiorcy z uwzględnieniem ryzyka z nią związanego jest podstawowym obowiązkiem pracowników Banku i jest realizowany na etapie komunikacji marketingowej oraz nawiązywania stosunku prawnego i doboru odpowiedniej dla klienta usługi czy produktu finansowego,*
- 5. Bank może skutecznie realizować wyznaczone cele strategiczne, dzięki właściwej strukturze organizacyjnej, poddawanej okresowym przeglądom oraz odpowiednim systemem kontroli wewnętrznej, audytu i zarządzania ryzykiem,*
- 6. Polityka wynagrodzeń stanowi istotny element rozwoju i bezpieczeństwa funkcjonowania Banku i stanowi elementy zapobiegające nadmiernej ekspozycji Banku na ryzyko,*
- 7. Polityka informacyjna Banku służy budowie właściwych relacji, w szczególności poprzez ułatwianie dostępu do informacji zarówno klientom, jak i udziałowcom,*
- 8. Bank wykazuje troskę o ochronę praw i rozwój pracowników budujących wartość i reputację instytucji.*

*Główne postanowienia „Zasad Ładu Korporacyjnego”, które, zgodnie z zasadą proporcjonalności, w ocenie Banku nie stosują się do Banku lub stosowane są w zmodyfikowanej postaci zostały wymienione w Oświadczeniu Zarządu w sprawie stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego, zamieszczonego na stronie internetowej Banku.*



*Ocena stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego  
w Banku Spółdzielczym Bytom w 2016 roku*

---

*Na podstawie przeprowadzonego przeglądu Rada Nadzorcza Banku Spółdzielczego Bytom stwierdza, że w 2016 roku Bank prawidłowo stosował przyjęte Zasady Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych i pozytywnie ocenia stosowanie Zasad Ładu Korporacyjnego przez Bank.*

*Rada Nadzorcza  
Banku Spółdzielczego Bytom*



*Bytom, dnia 24.05.2017r.*

